

附件：

甘肃省庆阳林业学校党委

关于省教育厅党组巡察我校反馈意见的

整改方案

为坚决贯彻习近平总书记在听取十九届中央第六轮巡视情况汇报时的重要讲话精神，认真落实省教育厅党组第一巡察组巡察我校情况反馈意见整改工作要求，主动认领、举一反三，扎实有效做好我校整改落实工作，制定如下整改方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终站在履行重大政治责任的高度对待整改落实工作，牢固树立“整改不落实就是对党不忠诚、对人民不负责任”的思想，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。**坚持照单全收，举一反三**，全面查摆学校存在的各种突出问题、弱项短板和潜在风险，立好整改“标靶”。**坚持统筹兼顾，一体推进**，把整改工作与贯彻落实党中央和省委重大决策部署相结合，与学校重点工作相结合，以工作落实推进问题解决，以问题整改提升工作质量。**坚持以上率下，分级负责**，学校党委要切实担负起整改主体责任，统筹抓好

问题整改。校长履行第一责任人责任，以上率下、亲自推进、带头整改；班子成员严格落实“一岗双责”，亲临一线、靠前指挥、督促落实。**坚持从严从实，注重实效**，把严的主基调、实的总要求贯穿整改工作的全过程和各环节，坚决全面彻底抓好整改落实，向省教育厅党组交上一份合格整改答卷、工作答卷和发展答卷。

二、组织领导

为加强对反馈意见整改工作的领导，确保整改工作扎实推进，取得实效，成立中共甘肃省庆阳林业学校委员会巡察整改工作领导小组。

组 长：张元华（党委委员、校长）

副组长：刘润元（党委委员、工会主席）

杨有占（党委委员、副校长）

白刘怀（党委委员、副校长）

徐富平（党委委员、名师工作室主持人）

翟晓峰（党委副书记）

成 员：范 蕾（教务科科长）

高 辉（总务管理科科长）

张 玮（培训科科长）

王荣乐（计划财务科科长）

李永锋（招生就业科科长）

定明谦（办公室主任）

姜小成（学生科科长兼第一支部书记）

张慧珍（组织人事科科长兼第二支部书记）

李晓炜（党建办主任兼第三支部党建指导员）

领导小组下设办公室，负责全校整改工作的组织指导、综合督办、材料撰写等各项工作。白刘怀兼任办公室主任，成员有张慧珍、王荣乐、李晓炜。

三、整改步骤

全校集中整改工作时间为两个月（2021年3月11日至2021年4月26日），分四个阶段进行：

（一）制定方案（2021年3月16日至2021年3月24日）

逐条梳理反馈意见，认真研究部署整改工作，制订整改方案。

（二）落实整改（2021年3月25日至2021年4月10日）

对照巡察反馈问题，逐一制定整改措施，明确整改工作职责领导、责任科室、整改时限，确保取得整改实效。

（三）整改自查（2021年4月11日至2021年4月20日）

各科室对照整改方案进行自查，形成报告，报分管领导审定后，召开学校党委会议，党委领导班子听取各科室整改汇报。

（四）形成报告（2021年4月21日至2021年4月26日）

对整改工作进行全面总结，形成工作报告，将整改情况报送省教育厅党组。并按要求做好向党内和社会公开整改情

况的工作，接受广大教职工的监督。

四、问题及整改措施

（一）落实党的路线方针政策方面存在的问题

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神以及习近平总书记关于教育的重要论述不系统、不深入

问题 1：持续学习习近平新时代中国特色社会主义思想，在“学懂、弄通、作实”上不到位。

整改措施：

一是建立领学机制。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为学校党委会的“第一议题”，“逢会必学”，每次安排学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神不少于 1 篇，精学细研，加强自学，推进理论学习往深里走、往心里走、往实里走。中心组将《习近平谈治国理政》《学习纲要》和《学习问答》等重要理论读物作为年度重点学习内容，组织开展分专题、系统性学习。

二是创新学习方式。大力弘扬理论联系实际、学以致用的马克思主义学风，把学习研讨与专题调研、专家辅导与集中学习结合起来，认真倾听教职工意见建议，研究解决实际问题，推动具体工作落实。理论学习中心组带头，加大读原著、学原文、悟原理和研讨交流力度，坚持每季

度至少集中研讨交流一次。加强与庆阳市、陇东学院、庆阳市委党校联学巡听，采取“校际联学+现场巡听”的形式，推动学校党委理论学习中心组学习制度联抓、活动联办、资源共享、工作联推。

三是坚持学以致用。以贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神为统揽和主线，紧密结合学校实际，认真谋划“十四五”时期学校发展重大事项。

责任领导：张元华 翟晓峰

责任科室：组织人事科、党建办

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 2：对党的路线方针政策和重大战略部署理解不深刻。

整改措施：

一是精心组织部署学。学校党委牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐，向党的路线方针政策看齐，将学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记视察甘肃重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务 and 重大政治责任，精心组织，统一安排、认真部署。广大党员干部要提高站位，不断强化学习贯彻的思想自觉、政治自觉和行动自觉，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。

二是丰富载体创新学。采取组织召开学校党委会，

中心组学习，专家宣讲，校级领导、支部书记讲党课，“学习强国”平台等多种形式，在学校全面掀起学习热潮。邀请知名专家学者，为全体党员深入解读、授课指导。

三是结合实际研讨学。广大党员干部、尤其是科级以上干部要在学习过程中作表率、树标杆，始终坚持先学一步、学深一层，带头制定学习计划，带头主动学习宣讲、带头撰写学习体会，真正做到了然于胸、运用自如，全面准确地理解和把握要义精髓，武装头脑、指导实践、推动工作。

责任领导：张元华 翟晓峰

责任科室：组织人事科、各支部

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 3：对中央、省委的重要指示精神没有做到入脑入心、没有结合学校特点和自身实际发展开展工作。

整改措施：

一是进一步加强学习，通过集中学习、集体研讨、领导述学等形式，提高政治站位，统一思想认识，做到习近平总书记的重要讲话和重要指示批示精神第一时间传达学习。通过“甘肃党建”“学习强国”平台、每周职工例会及时传达学习内容，督促提醒党员积极参与学习教育。

二是坚持领导带头，深入调研思考，结合工作实际谈认识、讲体会、作报告。

三是精读深研、学深悟透，分专题开展研讨交流和学习，引导全体党员干部学思悟行，做到入脑入心。

责任领导：张元华 翟晓峰

责任科室：各支部、各科室

整改时限：即知即改并长期坚持

2. 落实全国教育会议精神不到位。

问题 1：在落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人方面，未建立协调推进的整体规划和工作机制。

整改措施：

一是将立德树人作为学校党委会的重要议题，专题研究讨论。

二是学生科、团委、教务科、名师工作室发挥立德树人主体作用，扎实推进立德树人根本任务。

三是坚持全员管理，教师要责无旁贷地成为落实立德树人根本任务的责任主体和实施主体。

四是学期末，要将落实立德树人作为重要工作，进行总结。

责任领导：白刘怀 徐富平

责任科室：教务科、学生科、办公室、

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 2：未建立具有职教特色的考核激励制度。

整改措施：

通过修订完善《甘肃省庆阳林业学校年度考核办法》《绩效工资分配方案》《技能大赛管理办法》《内部等级认定办法》等制度，客观公正地对广大职工的工作进行评价、考核。根据评价、考核结果公平合理地分配绩效，从而营造“比学赶超、争先创优”的良好氛围，充分调动职工的工作积极性。

责任领导：杨有占 白刘怀

责任科室：教务科 组织人事科

整改时限：即知即改并长期坚持

3. 学习贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《甘肃省职业教育改革实施方案》和甘肃省教育工作会议精神不深入、不到位。

问题：存在推动发展决心不大、动力不足的问题，用老办法解决新问题，未能建立有效约束与激励机制。在专业发展上，存在固守老专业和盲目办新专业的问题，未能结合国情、省情、市情寻找专业建设的着力点和突破口，未能持续探索专业发展与地方经济社会对人才的需求，特别是在立足农林院校，积极探索适应新时代乡村振兴、新型城镇化、“中国制造”“技能甘肃”新产业需求的新专业（群）建设方面还有欠缺。

人才培养模式还需进一步改革和完善。学校在推进校企合作、产教融合、现代学徒制试点、“1+X”制度落实等方面存在较大差距，特别是在推动校企合作、产教融合方面还不够深入，校际合作还不够稳定，现代学徒制试点没有实质性进展。

整改措施：

一是为了全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，落实整省推进职业教育发展，打造“技能甘肃”，巩固拓展脱贫攻坚成果有效衔接乡村振兴计划，主动适应庆阳市“五区一中心”发展战略对技能型人才的需要，依据《关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》、《关于新时代支持革命老区振兴发展的意见》及《关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的意见》等文件关于加大涉农高校、涉农职业院校、涉农学科专业建设力度的总要求，打造庆阳经济教科研高地，以服务乡村振兴，发展现代农业，积极构建应用型农林专业体系为方向，重点建设园艺、动物医学、农业水利工程、农业机械化及其自动化、食品科学与工程、农林经济管理6个涉农一流专业，并以此为基础，加强和带动其他专业建设，促进学校专业建设的整体推进。在建设期内争取再建成3-4个省级特色专业，1-2个国家级特色专业。

二是加强与本地宁县海昇、环县中盛、正宁红牛、镇原畜禽等种植养殖公司，汽车4S店，以及上海等经济发达地区相关企业合作，积极推动校企合作、产教整合。

在汽修、工程测量专业试行现代学徒制教学模式，在计算机、财会、园林专业推行 1+X 证书制度，进一步完善我校人才培养模式。

三是加强校校合作，培养高层次应用技术人员。学校已与兰州资源环境职业技术学院、甘肃林业职业技术学院、甘肃农业职业技术学院等多所高职院校开展联合办学，建立起中高职一体化培养体系，进一步打通了中高职技术技能人才的培养通道。

责任领导：杨有占

责任科室：教务科、招生就业科

整改时限：即知即改

4. 党委的政治核心作用发挥不到位。

问题 1：学校党委缺乏议大事、谋长远的战略思维，特别是没有对学校办学目标、办学方向进行专题讨论研究，致使学校发展目标不清、方向不明、动力不足、创新不够。

整改措施：

深入学习习近平总书记关于教育问题的重要论述和视察甘肃时的重要讲话和指示精神，强化立德树人使命；贯彻推进职业教育发展，打造“技能甘肃”的实施意见和全国、全省职教会议精神，促进产教融合，校企合作；召开党委会、职代会，研讨学校的办学目标、办学方向及“十四五”发展规划，推动学校高质量高目标发展。并向职工及时宣讲，凝心聚力。

责任领导：张元华

责任科室：办公室

整改时限：即知即改

问题 2：学校党建工作与业务工作“两张皮”，存在党的领导弱化、重业务轻党建的现象，理论学习存在“搭便车”，即通常是业务学习和业务工作例会结束后，顺带组织一下政治学习。中心组无年度学习计划，中心组学习时紧时松，存在用全体党员理论学习代替中心组学习的现象。

整改措施：

一是全面推进学习型党组织建设。认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，坚持“逢会必学”，将学习作为会议的第一项议程，建设学习型党组织，不断提升党员领导干部的理论素养、决策水平和工作能力。

二是结合学校实际，进一步修订完善中心组学习制度。着眼提升党委领导班子思想政治建设和办学治校能力提升，科学制定中心组理论学习计划，完善常态化学习机制。实行中心组学习季度通报，加强指导检查。

三是多措并举，实现党建工作与业务工作有机结合。将广大教师的争先创优活动与发挥党员的先锋模范作用结合起来，组织开展“戴党徽、亮身份”、“党员示范课”等活动；将开展的教学检查行动与“两学一做”学习教育相结合；继续坚持党员领导干部听课制度等。

四是以“三会一课”“主题党日”为重要抓手，依托“甘肃党建”“学习强国”学习平台等载体，结合党员积分大比拼，引导全体党员充分利用“碎片时间”进行学习。

五是每年年初制定中心组学习计划。

责任领导：张元华 翟晓峰

责任科室：党建办

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 3：学校党委会、校务会会议记录不清晰、不完整、不规范，存在一个记录本上记录党委会、中心组学习、主题教育和民主生活会会议的情况。2017 年至 2020 年期间没有党委会会议纪要、只有少量校务会会议纪要。

整改措施：

一是经学校党委会研究通过了《甘肃省庆阳林业学校党委会会议事规则》《校长办公会议事规则》，明确学校党委会由组织人事科负责，校长办公会由办公室负责，中心组学习、民主生活会由党建办负责。组织会议、会议记录、会议纪要由相应科室责任人负责。

二是规范会议记录、会议纪要的格式。学校召开专题培训会，各科室、各支部组织委员参加。通过培训，统一思想，深刻认识会议记录的重要性和必要性，掌握会议记录、会议纪要的格式、条目、内容，各科室、各支部要严格按照标准格式，认真、严肃、规范地做好各类会议记录、会议纪要。

三是会议记录专题化。使用固定的会议记录本，按照会议性质分别记录，并按照会议的时间顺序规范、完整地做好会议记录。会议记录本前三页应写有目录，包括会议日期、内容摘要、页码、备注等栏目。会议记录人把每次会议的情况按目录栏中的要求逐项填写清楚。

四是及时规范撰写会议纪要，并下发。

责任领导：白刘怀、徐富平、翟晓峰

责任科室：组织人事科、办公室、党建办

整改时限：即知即改并长期坚持

5. 意识形态工作责任制落实不力。

问题 1：学校党委专题研究意识形态工作不经常、不及时，未出台意识形态工作具体管理办法。

整改措施：

一是坚持党对意识形态工作的绝对领导权，把坚定“四个自信”作为建设社会主义意识形态的关键，在增强合力上下功夫，在扩大影响上增实效，在强化落实上动真格。严格对照中央和省、市委关于意识形态工作的有关要求，结合工作实际，制订《甘肃省庆阳林业学校意识形态工作管理办法》，成立宣传思想和意识形态工作领导小组，明确第一责任人。建立考核机制，做到与学校重点工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。

二是严格履行政治责任。将意识形态工作纳入学校重要议事日程，每年元月初对学校意识形态工作进行全

面部署，坚持领导班子每半年专题研讨一次，每年至少开展2次意识形态工作自查自纠。将意识形态工作作为民主生活会、组织生活会、班子成员述职报告、干部年度考核、学校党建工作、党支部述职评议的内容，定期向教育厅报告意识形态工作情况，使“软约束”变成“硬指标”。在工作中，学校主要领导带头抓意识形态工作，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置，分管领导严格落实“一岗双责”，将业务工作与意识形态工作同部署、同检查，切实担负领导责任。

三是坚决落实各项任务。在业务工作中强化意识形态工作要求，突出问题向导，注重分析研判意识形态领域情况，对学校的重大事件、重要情况、师生中的倾向性苗头性问题，有针对性地进行引导；不断加强阵地建设，成立学校宣传工作领导小组，进一步规范完善网上信息报送、发布、管理办法，对宣传人员严格要求、加强监督，关注舆情防控、网络安全，切实做到学校网站、微信平台等各类宣传阵地可管可控，不出现任何负面影响。

四是加强干部队伍思想教育。对党员干部进行经常性意识形态教育培训，积极参加各类培训，发挥好“学习强国”“甘肃党建”平台作用，持续做好重要主题的宣传报道，不断增强对习近平新时代中国特色社会主义思想理解。学校领导与党员干部，特别是年轻同志定期开展谈心谈话，增强感情联系，做好正面宣传教育引导，

确保不发生任何意识形态领域问题。

责任领导：张元华 翟晓峰

责任科室：党建办

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 2：2017、2018 及 2020 年，学校党委与二级部门未签订意识形态目标责任书。

一是学校党委要深刻认识做好意识形态工作的极端重要性，紧紧围绕学校中心工作任务，全面落实意识形态工作责任制，着眼于统一思想、凝聚共识，改进思想政治工作方式方法，充分调动党员干部干事创业的积极性和创造性，在围绕中心服务大局中发挥应有作用。

二是召开意识形态专题学习会，对中共中央办公厅颁布的《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》进行专题学习，并形成会议记录。

三是于 2021 年 4 月 1 日前与各科室签订《2021 年甘肃省庆阳林业学校意识形态目标责任书》。

责任领导：张元华 翟晓峰

责任科室：党建办

整改时限：即知即改

（二）落实全面从严治党方面存在的问题

1.全面从严治党主体责任落实不到位，压力传导没有落到实处。

问题：学校组织生活、政治学习基本上是上级怎么安排

就怎么做，缺乏能动性和创造性。存在全面从严治党责任只是领导干部的责任的模糊认识，没有把全面从严治党的责任传导给每个党支部及每位党员。未制定落实全面从严治党主体责任清单。

整改措施：

一是学校党委全面贯彻落实党的十九届五中全会和习近平总书记重要讲话精神，认真落实习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，严格遵守中央和省市关于党风廉政建设的相关规定，始终在思想上、行动上与党中央和省市保持高度一致。开展学习讨论，有计划、有步骤地深入学习，引导广大党员干部深刻理解和认识从严治党、强化党风廉政建设和反腐败工作的重要性、长期性和艰巨性，切实把思想统一到中央精神上来，努力形成不想腐、不敢腐、不能腐的有效机制。

二是严格落实全面从严治党党委主体责任，完善相关制度办法，加大日常督促检查力度。党委班子成员切实履行“一岗双责”，坚持“谁主管、谁负责”，做到业务工作和全面从严治党两手抓、两手都要硬，切实把全面从严治党要求落实到教学、科研、管理的各项工作中。班子成员要督促提醒分管科室负责同志，进一步明确并认真履行“一岗双责”责任，靠实责任，切实抓好

分管范围内的党的建设工作的。

三是压紧压实五个责任，层层传导。党委主体责任，党委书记第一责任，党委成员分管责任，部门负责人直接责任，纪委监督责任。

四是加强党员领导干部的日常监督管理，确定个人廉政风险防控点、填写个人事项报告书、履行党员领导干部述职述廉制度、诫勉廉政警示谈话等，全方位、多角度监督党员干部及家庭成员的工作生活情况，以党风廉政建设倒逼的形式，促使党员干部自觉学习掌握党纪党规，加强自身党风廉政建设的意识，自觉构筑拒腐防变的思想防线。

五是坚持把全面从严治党摆在全校工作的第一位，坚持从严治党和业务工作两手抓、两手硬，同安排、同部署，做到逢会必讲从严治党、落实必抓从严治党、考核必看从严治党，确保重点工作有序推进。学校要结合工作职能和业务特点，每月召开1次党建工作部署会议，专题研究从严治党工作中存在的问题，制定整改清单，明确整改时限，按时完成整改。

六是厘清工作责任，抓好关键环节。制定《党委抓从严治党党建工作主体责任清单》《党委书记抓从严治党工作第一责任清单》及《党委成员抓从严治党分管责任清单》3张清单，形成横向到边、纵向到底的从严治党责任体系。

责任领导：张元华 刘润元 翟晓峰

责任科室：党建办、各支部

整改时限：即知即改并长期坚持

2. 党委班子及成员的“一岗双责”意识淡漠。

问题 1：学校党委班子对党风廉政责任没有专题谋划，没有深入研究、认真部署，没有做到与中心工作同安排、同部署、同考核。

整改措施：

一是认真学习习近平总书记在十九届中央纪委五中全会上的讲话精神和《中共甘肃省委关于党风廉政建设主体责任的意见》文件精神，严格落实学校党委是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，坚持把党风廉政建设同学校重点工作同部署、同落实、同检查、同考核。党委负责人、纪委负责领导坚持党风廉政建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，打通全面从严治党“最后一公里”，真正把学校党委主体责任体系落到实处、见到实效。

二是加强党风廉政建设专题学习研究。健全党委会党风廉政建设专题学习研究工作制度，党委会每学期至少安排两次党风廉政专题研讨，至少听取一次纪委工作汇报。同时，把党风廉政建设作为党委中心组学习的常规专题和重点内容，确保每年至少安排四次党风廉政建

设学习。

责任领导：刘润元

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 2：2017 年、2018 年领导班子廉政建设工作述职报告高度雷同。

整改措施：

召开巡察整改专题民主生活会，针对廉政建设工作述职报告高度雷同问题深入剖析原因，制定整改措施，表明下一步努力方向，确保不再有类似问题发生。

责任领导：张元华

责任科室：组织人事科

整改时限：4 月 9 日前完成

问题 3：没有党风廉政建设工作安排和会议记录，没有警示教育相关记录。

整改措施：

一是明确党风廉政建设工作暂由组织人事科具体负责，待学校纪委成立后，交由纪委具体负责。

二是成立学校党风廉政建设工作领导小组，加强对学校党风廉政建设的统一领导。进一步完善主体责任的分解和落实机制，形成“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管，纪委协调督查”的领导体制和工作机制。及时召开学校 2021 年党风廉政建设工作

作暨警示教育大会。

责任领导：刘润元

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 4：有的领导班子成员“一岗双责”的思想不牢固，存在“一手软一手硬”的现象，没有对自己分管工作范围的人员负起廉政教育的责任。

整改措施：

一是学校主要领导要定期了解、指导、督促班子成员履行好分管责任，听汇报、交任务、压担子。党委班子成员主动担责，按照“一岗双责”要求，坚持“谁主管、谁负责”，做到业务工作与全面从严治党两手抓、两手都要硬，切实把全面从严治党要求落实到教学、科研、管理的各项工作中。

二是学校党委主要负责人与班子成员之间开展谈心谈话，就分管领域的制度建设及执行情况、廉政风险点和整改措施了解情况、商量措施、提出要求和督促落实，并与班子成员签订党风廉政建设责任书。在此基础上，实行校领导与分管科室主要负责人，学校党委、纪委与新提拔干部，定期进行廉政谈话制度，签订廉政建设责任书、承诺书，实现全校干部廉政约谈全覆盖。

责任领导：领导班子成员

责任科室：各科室、各支部

整改时限：即知即改并长期坚持

3. 廉政风险防控工作在基层推进不够深入。

问题：学校领导班子对一年一度的廉政风险防控重视不够，没有安排相关部门开展此项工作，在业务流程、制度机制、外部环境三个方面存在风险。未见廉政风险排查防控手册。

整改措施：

一是认真学习中纪委《关于加强廉政风险防控的指导意见》文件精神，把推行廉政风险防控工作作为落实党风廉政建设责任制、加强惩治和预防腐败体系建设的一项重要任务，列入领导班子重要议事日程，认真组织落实；学校领导班子及其成员要以身作则，率先垂范，带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防控。纪委要认真履行职责，加强监督检查，推动廉政风险防控工作的落实。

二是成立甘肃省庆阳林业学校廉政风险防控工作领导小组，负责廉政风险防控工作的组织实施。下设领导小组办公室（暂设在组织人事科），承担领导小组日常工作及廉政风险防控工作的督促落实。

三是制定《甘肃省庆阳林业学校廉政风险防控工作方案》，进一步推进学校党风廉政建设。

四是健全完善学校廉政风险防控体系。定期召开廉

政风险防控工作推进会、纪委专题会和纪检委员工作会，研讨学校廉政风险防控工作，对廉政风险点、表现形式、风险等级和防控措施进行再深入再细化。围绕高等级廉政风险点，对学校选人用人、招生就业、项目审批、科研经费、政府采购、资产管理及大额资金、“三公”经费使用情况等重点部位和关键环节进行全过程监督。

五是编制《甘肃省庆阳林业学校廉政风险排查防控手册》。

责任领导：白刘怀

责任科室：组织人事科、各支部

整改时限：即知即改并长期坚持

4. 学校纪委对同级党委的监督工作缺失。

问题 1：监督职能缺失，目前，学校还没有纪检监察机构和人员，监督工作缺位。

整改措施：

一是学校党委已与庆阳市直机关工委进行衔接，明确纪委书记由省教育厅任命，机构由庆阳市直机关工委设立。

二是学校党委向省教育厅汇报，拟成立甘肃省庆阳林业学校纪律检查委员会，设纪委书记一名。待省教育厅审批。

三是经学校党委会研究决定暂时指定一名校级领导分管纪委工作。

责任领导：刘润元

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改

问题 2：监督制度缺失，目前学校还没有纪委对同级党委的监督制度，比如党委履行党风廉政建设主体责任和纪委履行监督责任清单，纪委对同级党委班子成员监督工作办法等。

整改措施：

一是调整领导班子分工，由一名校级领导暂时分管学校纪委工作，集中精力开展党风廉政建设工作。

二是完善纪检监察组织建设。学校拟成立纪委，设纪委书记一名。各支部增设纪检委员，进一步强化纪检监察队伍的组织建设。

三是加强对纪检监察干部的管理，定期选派学校纪检干部参加业务知识学习培训，增强实践经验，不断提高纪检干部的政治水平和业务能力。

四是及时理清工作清单，制定监督办法。

责任领导：刘润元

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改

问题 3：近年来学校未与各职能部门签订党风廉政建设责任书。

整改措施：

一是要提高认识。实行党风廉政建设责任制，对于

加强党风廉政建设，提高各级领导班子和领导干部的责任意识，推进反腐败工作的深入开展，具有非常重要的意义。

二是要深刻理解。签订党风廉政建设责任书就是进一步确定各科室负责人在党风廉政建设中的主体责任，明确各科室责任范围，明晰责任内容、责任考核、责任追究，促使广大党员干部职工知责、明责、守责、担责，把全面从严治党各项工作落实横到边、纵到底。

三是要抓好落实。各责任主体要切实负起责任，在实行党风廉政建设责任制中做好组织协调和监督检查工作，督促党员干部认真执行党风廉政建设责任制，落实党风廉政建设工作目标。

四是于4月1日前落实与各科室党风廉政建设责任书的签订。

责任领导：刘润元

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改并长期坚持

5. 学校依法治校、依规治校执行力不强。

问题 1：学校制度建设还存在应建未建情况，比如缺少“三重一大”事项决策制度和相关的教师培养、奖励和约束机制，且现在执行的制度大多并未经学校党委会议审议通过，不具有正式性、执行性和公开性。

整改措施：

一是学校党委切实肩负起政治责任，认真贯彻落实《中国共产党章程》《中国共产党党组工作条例》《甘肃省庆阳林业学校党委会议事规则》等制度，以及“三重一大”集体决策等制度，确保党委工作制度化、规范化和程序化。

二是着力强化领导班子和领导干部的政治责任，督促指导各科室严格落实按照相关议事规则。健全完善“三重一大”集体决策制度。

三是梳理学校原所有制度，对制度回头看，严格按照分级授权，管理制度。该党委会研究决定的制度提交党委会研究决定，该教代会审核的制度提交教代会审核。经会议通过的制度必须严格执行。

四是建立符合学校实际的老师培养、奖励和约束制度。

责任领导：张元华 徐富平

责任科室：办公室

整改时限：即知即改并长期坚持。

问题 2：制度执行不严，部分制度执行随意性大。

整改措施：

一是本学期利用每周职工政治学习时间和职工微信群，加强对内控制度、《固定资产管理办法》《考勤制

度》《公务活动租车制度》等制度的学习，提高职工对规章制度落实重要性的认识。

二是要结合工作实际，制定出具有合理性、科学性和可操作性的规章制度。颁发制度前，要进行公示，让职工对规章制度进行讨论和修改，征求职工的看法和意见，使制定出来的规章制度更具有公正性和人性化。做好规章制度的修订和完善工作。

三是要充分发挥科级干部执行规章制度的表率作用。科级干部在执行各项规章制度中要发挥模范带头作用，要先学制度，真正掌握规章制度的内容和要求；要先做到，职工能做到的，科级干部先做到，且要做得更好。职工做不到的，科级干部也要做到，要想方设法让职工做到、做好；要先提醒，科级干部和职工时时相处，要做到一帮一，相互提醒，共同防范。

四是做到执行规章制度时不打折扣，善于用规章制度管权、管人、管事。

五是做好规章制度执行情况的督察工作。

责任领导：张元华

责任科室：办公室、组织人事科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 3：延迟退休女职工不愿承担除本专业以外的教育教学工作。

整改措施：

一是组织人事科核实延迟退休女职工情况，组织谈心谈话，督促其转变思想，积极承担学校分配的教育教学任务。

二是经学校党委会研究决定，年满 55 岁女职工，身体健康，确能完成各项教育教学任务，根据学校工作需要，可以延迟退休，须与学校签订承担教育教学任务责任书。若身体状况欠佳，完成教育教学任务有困难，建议满 55 岁按时退休。延迟退休女职工退休前，必须遵守学校的相关制度，承担相应的教育教学任务，严格执行新的《绩效工资分配方案》，未完成教育教学任务的奖励绩效不能全额发放。

三是由学校主要领导、分管领导、组织人事科负责人共同对省厅给学校党委书记反馈意见中指出的同志进行约谈，督促其承担教育教学任务。

责任领导：白刘怀

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 4：重要合同均未经学校党委会议研究。

整改措施：

一是要提高重视。明确“三重一大”事项必须经学校党委会研究，集体决策。

二是要加强学习。组织相关人员学习《甘肃省庆阳林业学校“三重一大”事项集体决策制度》、合同管理等相关制度，提高业务水平。

三是要建章立制。制定《甘肃省庆阳林业学校合同管理办法》，并严格执行。

四是每年民主生活时回头看，指出存在的问题，今后严格按照制度执行。

责任领导：张元华

责任科室：总务管理科

整改时限：即知即改并长期坚持

6. 财经纪律执行不严格。

问题 1：预决算等重大财务事项未经学校会议研究，未建立校内预算管理体系。

整改措施：

一是制定《甘肃省庆阳林业学校财务预算管理制度》，对账务预算的内容、程序等进一步明确，为今后的财务预算工作提供指导依据。

二是 2021 年度学校财务工作中，内部按照“量入为出、收支平衡、积极稳妥、统筹兼顾、保证重点、效益为先”的预算管理原则，建立内部预算体系，按照各科室上报、计财科统筹、行政会议议定，党委会审定的程序，以校内文件的形式下发执行，并在年末对各科室、

各部门预算执行情况进行绩效评价，保证预算执行的严肃性。

三是在今后的财务管理工作中，我校将严格预算执行制度，使预决算真正做到合法合规，服务于学校工作。

责任领导：白刘怀

责任科室：计划财务科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 2：预算执行不严，超预算执行情况较普遍。部分培训项目超预算执行；年终决算超预算执行业务往来挂账。

整改措施：

按照《甘肃省庆阳林业学校财务预算管理制度》，由计划财务科负责相关预算的核定、编制、执行、监督，其他科室一定要严格执行，每月通报预算执行情况，年终进行绩效评价。对不严格执行预算的科室，年终科室考核不得评定为优秀。

责任领导：杨有占 白刘怀

责任科室：培训科、计划财务科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 3：坐收坐支财政专户资金。比如办公楼商铺出售收入 1300 余万元未上缴国库，直接坐支偿还基建项目工程款。

整改措施：

办公楼商铺出售于 2009 年 12 月开始，2013 年 8 月

结束，共出售 2825.11 平方米，收入已全部偿还基建项目工程款。现已形成事实，无法整改。今后工作中保证不再违犯。

责任领导：白刘怀

责任科室：计划财务科

整改时限：即知即改

问题 4：国有资产管理制度的执行不到位，盘点工作底稿缺失。比如待报废培训楼未拆除（已被三方检测机构鉴定为危楼，目前继续使用）已进行账务核销；办公楼商铺已出售，但学校账面资产未进行核销。

整改措施：

2009 年 10 月，培训楼被甘肃省庆阳市建筑设计院鉴定为危楼。但因工作需要，学校对培训楼进行了加固，现已无安全隐患。学校在适当时候予以拆除。办公楼商铺出售已多年，现已无法整改。今后工作中保证不再违犯。

责任领导：刘润元

责任科室：总务管理科

整改时限：

问题 5：部分资金长期闲置，部分资金脱离学校监管。比如学生教材折扣款长期往来挂账；学生一卡通资金、校服采购、新生体检等资金脱离学校财务统一监管。

整改措施：

一是 2020 年 12 月学校成立了教材公开招标领导小组，明确了成员和职责；2021 年 1 月我校对教材的采购进行了校内招标，与中标公司签订了教材采购合同，对教材采购的程序、教材费的收取、教材折扣等问题进行了明确规定。

二是从 2020 年 8 月起，校服采购采用学生网上自行购买方式，学校未参与校服费结算。

三是从 2020 年 8 月新生体检费统一交学校计划财务科，学生体检结束后学校向体检中心统一支付。

四是学生饭卡资金的管理，学校正在摸索，积极向兄弟单位学习，力求得到更好的解决。

责任领导：白刘怀

责任科室：计划财务科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 6：未严格执行政府采购制度。比如学生教材采购、学生食堂承包经营（食堂内超市零租赁）未公开招标。

整改措施：

一是从 2020 年 4 月份开始，我校对原定点商家进行了资质考核，淘汰了没有政府采购资质的商家，同时严格执行政府平台采购制度。对办公耗材、教材图书、印刷服务都是首先在政府平台采购，政府平台不能采购的，

通过综合评定方式在庆阳市选择有政府采购资质的商家或企业完成，保证物资及服务采购的合法合规。

二是学校出台了《甘肃省庆阳林业学校材料采购内控管理制度》《甘肃省庆阳林业学校物资设备采购内控管理制度》，对材料物资的采购、管理细化了责任，明确了岗位职责，对采购和管理分开专人管理、互相监督。

三是学生食堂承包经营待本次承包期满后，公开招标。

四是 2020 年 12 月，庆阳市扶贫办在学校放置扶贫专柜，2021 年 3 月起，扶贫专柜已开始营业，现学校有两家小卖部。

责任领导：刘润元 白刘怀

责任科室：总务管理科、学生科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 7：校办企业甘肃省庆阳林业生态工程有限公司未注销彻底。

整改措施：

由总务科牵头，原庆阳市庆林业生态工程有限公司法人负责，注销彻底，学校工作人员不得担任法人。其他园林公司名称中不得含有“庆阳林校”字样。

责任领导：刘润元

责任科室：总务管理科

整改时限：即知即改

7. 基建工程管理不规范。

问题 1：女生公寓楼检测项目、学校塑胶操场项目监理、设计等未经过招标或集体研究确定。

整改措施：

一是女生公寓楼检测项目、学校塑胶操场项目监理、设计已完成多年，现无法整改。今后工作中保证不再违犯。

二是今后所有项目，严格按照国家相关规定进行招标或者集体研究决定，严禁个人说了算。

责任领导：刘润元

责任科室：总务管理科

整改时限：即知即改并且长期坚持

问题 2：女生公寓楼项目和学校塑胶操场项目超概算，未报原审批单位进行审批。学校塑胶操场项目暂定价确定程序不规范。

整改措施：

女生公寓楼项目于 2016 年 8 月开工，2017 年 7 月竣工。2020 年 9 月经甘肃省华信会计师事务所完成项目竣工财务决算审计报告。学校塑胶操场项目于 2018 年 6 月开工，2018 年 10 月竣工，2019 年 11 月经甘肃沿庆工程管理有限公司完成决算。2020 年 12 月经甘肃中恒会

计事务所完成项目竣工财务决算审计报告。现无法整改，今后工作中保证不再违犯。

责任领导：刘润元

责任科室：总务管理科

整改时限：即知即改并长期坚持

问题 3：学校男生宿舍楼（现培训楼）及教学楼维修改造项目合同签订不规范，合同未按照国家示范文本，内容不严谨，缺少对变更签证部分费用承担方式和计价标准的约定，缺少质量保修期具体约定。

整改措施：

按照《甘肃省庆阳林业学校合同管理办法》，今后所有合同均采用制式合同，严格按照国家示范文本，做到内容严谨，规范签订。

责任领导：刘润元

责任科室：总务管理科

整改时限：即知即改并且长期坚持

（三）落实新时代党的组织路线方面存在的问题

1.干部选拔任用考察失真失实，对“党管干部、党管人才”的要求落实不够。

问题 1：学校 2020 年提拔任用的中层干部虽然都履行了一定的选拔程序，但在任用过程中，考察失真失实，迁就照顾，出现了部分人员因个人能力不够群众反映比较强烈的问题。

整改措施：

一是召开专题民主生活会，针对干部提拔过程中，考察失真失实、迁就照顾问题深入剖析原因，开展批评与自我批评，主动接受广大党员干部的批评教育。

二是由学校主要领导、分管领导、组织人事科负责人共同对省厅给学校党委书记反馈意见中指出的四名同志进行约谈，指出其存在的不足和问题，并督促提高业务能力，以适应工作需要。

三是对经过约谈，本学期内仍无改进的干部调整岗位。

四是修订干部选拔任用工作方案，明确选拔任用条件，严格民主推荐、考察、讨论决定、任职等组织程序。进一步建立健全学校科学规范的干部选拔任用制度，形成民主、公开、择优的干部选拔任用机制，建设一支政治素质高、业务能力强、群众公认的中层干部队伍。

责任领导：白刘怀

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改

问题 2：存在“好人主义”思想。学校领导有老好人思想存在，执纪问责不严，甚至熟视无睹。未能有效解决制约学校发展的人心涣散、上进心缺乏的动力问题和不潜心钻研业务、不愿上课、不好好上班的不良现象。学校缺乏较真碰硬的措施，

缺乏革故鼎新的勇气和决心，进而影响了学校的整体风气。

整改措施：

一是依托中心组学习，强化领导班子从严治党、依法治校思想，督促领导班子转作风、抓落实。

二是加强领导班子建设，提高责任担当意识。

三是开展专项整治活动。

①3月底前由组织人事科书面通知目前未在岗人员立即回校上班。

②确不回校上班人员，根据省委组织部、省人力资源和社会保障厅《关于事业单位工作人员离岗创业有关问题的通知》（甘人社通〔2016〕49号）文件规定办理。

③对逾期不回校上班，又不办理离岗创业审批手续的人员，按照《事业单位人事管理条例》相关规定办理。

责任领导：白刘怀

责任科室：组织人事科

整改时限：2021年4月20日前完成

问题3：师资队伍建设存在“近亲繁殖”情况，学校自2012年以来新进教师共22人，其中13人为学校领导和教职工子女。

整改措施：

一是开展领导班子从严治党教育。

二是加强对新进教师的岗位培训。在公开招聘过程

中，这 13 名职工子女学历均满足我校岗位需求，个人素质较高。参加工作以来，能够胜任工作。对 13 名同志开展不定期的培训教育，督促其更好地履行岗位职责。

三是在今后的招考工作中，严格按照《事业单位公开招聘人员暂行办法》执行，注意防止“近亲繁殖”等现象发生。

责任领导：白刘怀

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改并长期坚持

2.个别班子成员和干部进取精神和创新能力不足，工作热情退却。

问题： 由于学校地处兰外，干部队伍长期不交流，不轮岗，个别班子成员随着年龄的增长，出现了满足于现状，缺乏学习新知识、新理论的愿望和动力，对学校发展、专业建设等工作开拓进取不强，思想退化，精神上缺“钙”，行动上缺“力”，得过且过。

整改措施：

一是加强领导班子思想政治建设，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，特别是视察甘肃重要讲话精神，认真落实全省推进职业教育发展打造“技能甘肃”，巩固拓展脱贫攻坚成果有效衔接乡村振兴计划，以推进“两学一做”学习教育常态化、制度化为抓手，

坚定不移用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，始终坚守共产党人的精神家园。推进领导班子思想政治建设常态化制度化，着力在强化政治引领、提高执政能力、培育新风正气、激发担当精神上深化拓展。把学校各级领导班子和干部队伍建设得更加坚强有力，旗帜鲜明讲政治，巩固发展良好政治生态，凝心聚力，不断开创学校事业发展新局面。

二是建议条件允许时，加强干部队伍交流、轮岗、培训。

责任领导：白刘怀

责任科室：组织人事科

整改时限：即知即改

3. 领导干部以身作则，以上率下作用发挥不够充分。

问题：2020 年学校进入招聘工作中，学校主要领导干部没有以身作则，回避制度没有落实，招聘过程不规范，造成了恶劣影响。针对此项问题，省教育厅党组已进行专项调查处理。

整改措施：

一是根据省教育厅党组甘教党〔2020〕115 号文件精神，对我校 2020 年公开招聘工作中，子女参加公开招聘，但未如实填报信息的四位学校相关人员已进行了处理，个别同志已调整了岗位。

二是召开民主生活会，学校领导认真开展批评与自我批评，进行深刻反思。汲取教训，举一反三，引以为戒。在今后工作中，积极接受广大党员的监督。

责任领导：白刘怀

责任科室：组织人事科

整改时限：4月9日前完成

4. 个别领导干部在职称申报中不严不实。

问题：学校部分领导干部职称晋升填报数据失实。在副高级到正高级职称晋升中，主要领导实际未承担过授课工作，但在职称申报中却填报了较多的授课课时，进而成功晋升正高级职称。个别中层干部在中级到副高级职称申报材料中填报授课课时失实，但最终晋升副高级职称。

整改措施：

一是召开民主生活会，对在职称晋升中把关不严的责任科室负责人进行批评教育，令其做出深刻反省。对监督不力的领导班子成员诫勉谈话。

二是由教务科核查省厅给学校党委书记反馈意见中指出的三名同志授课情况。

三是责令当事人出具情况说明，按照干部管理权限，进行批评教育或相关处理。对省厅给学校党委书记反馈意见中指出的申报副高职称的一名同志，学校主要领导、分管领导、组织人事科负责人共同约谈，最终提交学校党委会决定处理意见。

责任领导：白刘怀

责任科室：组织人事科

整改时限：4月20日前完成

（四）上级巡察、审计反馈问题和主题教育检视问题整改落实方面存在的问题

党委落实整改主体责任不力。

问题1：审计反馈问题6个，目前仍有1个未整改到位。

整改措施：

一是对审计指出问题整改缓慢负有责任的计划财务科相关同志进行批评。

二是经计划财务科相关同志谈话教育，审计反馈问题涉及到的两名当事人已于2021年3月24日交回违规报销金额5900元。学校已对当事人进行了批评教育。

三是严审报销凭证，严格执行报销制度。不该报销的坚决不予报销。

责任领导：白刘怀

责任科室：计划财务科

整改时限：5月1日前完成并长期坚持

问题2：主题教育检视问题14个，目前仍有3个问题未整改彻底：在干部队伍建设方面，班子中有不勇于担当、不勇于开展批评与自我批评的问题存在，个别人有得过且过，等、靠、混思想；在作风建设方面，工作纪律较松散，迟到早退现象时有发生；在师资队伍建设方面，教师培训工作计划性、

针对性不强、不均衡。

整改措施：

一是加强领导班子对习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平谈治国理政等学习，增强领导班子担当意识。

二是年终民主生活会上，班子成员深入剖析，认真开展批评与自我批评，克服得过且过，等、靠、混思想。

三是加强思想教育，提高职工思想素质，提升爱岗敬业精神。

四是科学制定教师培训计划，加强针对性、均衡性。

责任领导：张元华

责任科室：党建办、教务科

整改时限：即知即改并且长期坚持。

五、整改要求

（一）提高政治站位，强化政治担当。各科室、各支部要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于巡视整改工作的重要指示精神及对甘肃重要讲话和指示精神，提高政治站位，强化政治担当，把巡视整改作为重要政治任务来落实，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，用整改落实的实际行动同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）明确工作分工，压实整改责任。各科室要主动认领整

改任务，要以身作则抓好整改，要分清责任督促落实。

（三）转变工作作风，狠抓工作落实。各科室要坚决做到真认账、真反思、真整改，对照问题清单，瞄准靶心，定向发力，一项一项抓落实，确保问题不漏项、过程抓得紧、成效过得硬。

（四）加强组织领导，形成整改合力。学校班子成员要形成合力，勇于担当，学校巡察整改工作领导小组办公室要精心谋划、精心设计、精心组织，协调推进各项工作落实。要发扬“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”精神，以扎针见血的勇气、更高更严的标准，有力有序开展整改，推动学校各项事业发展取得更大成效，以优异成绩庆祝建党 100 周年。